Информация

о проведенном заседании консультативного совета по налоговой и бюджетной политике при администрации города Ставрополя

30.01.2025 состоялось первое заседание консультативного совета по налоговой и бюджетной политике при администрации города Ставрополя (далее – Совет). На заседании Совета рассматривалось три вопроса:

1) Заслушивание руководителей организаций, индивидуальных предпринимателей и физических лиц, имеющих задолженность по налоговым и неналоговым платежам, зачисляемым в бюджет города Ставрополя, а также по иным вопросам, касающимся финансово-хозяйственной деятельности плательщика (приглашены руководители 17 организаций).

2) Заслушивание руководителей организаций, допустивших снижение поступлений по налогу на доходы физических лиц за 2024 год по сравнению с 2023 годом (приглашены руководители 2 организаций).

3) Заслушивание руководителей организаций и индивидуальных предпринимателей о причинах выплаты заработной платы работникам ниже уровня средней заработной платы по виду экономической деятельности, сложившегося в Ставропольском крае за 9 месяцев 2024 года, в отношении которых сформированы налоговые риски групп «Критический», «Высокий» и «Средний» (приглашены руководители 29 организаций).

На заседании Совета заслушаны 3 должника по арендной плате за землю с общей суммой задолженности 1 175,05 тыс. рублей и 24 работодателя по вопросу низкой заработной платы, которым даны рекомендации о доведении размера заработной платы работникам до среднеотраслевого уровня по Ставропольскому краю.

По результатам заседания Совета:

8 должниками погашена задолженность в полном объеме по налогам и арендной плате за землю в сумме 1 340,84 тыс. рублей;

19 руководителями организаций в адрес Совета предоставлены письменные намерения о поэтапном доведении размера заработной платы своим работникам до величины среднеотраслевого уровня по виду экономической деятельности, сложившегося в Ставропольском крае.

В адрес 8 работодателей, не явившимся на заседание Совета, направлены письменные рекомендации о необходимости приведения уровня заработной платы сотрудников в соответствии со сложившимся средним уровнем по отрасли на рынке труда.